



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 30] नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 28— अगस्त 3, 2018 (श्रावण 6, 1940)

No. 30] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 28—AUGUST 3, 2018 (SHRAVANA 6, 1940)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, 30 जून, 2018

सं. ए—12(11)/1/2005—स्था.1.—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और धारा 17 की उप-धारा (2) तथा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, सहायक निदेशक(राजभाषा) भर्ती विनियम, 2000 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, एतद्द्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में सहायक निदेशक(राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, सहायक निदेशक(राजभाषा) भर्ती विनियम, 2018 कहे जाएंगे।
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल.— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतन मैट्रिक्स में लेवल, इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. निरर्हता.— ऐसा कोई व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा
- (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वे किसी व्यक्ति पर इस विनियम के प्रचालन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा शिथिलता दे सकते हैं।
6. अवशिष्ट मामले.— इन विनियमों के उपबंधों के अधीन, कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश, पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
7. व्यावृत्ति.— इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (राजभाषा)	32* *(2018) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है)	कर्मचारी राज्य बीमा निगम, समूह 'क', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	लेवल 10 (56,100—1,77,500 रुपये)	चयन पद	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों एवं सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप मंडल, संघ राज्य क्षेत्र अंडमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वालों के मामले में भी लागू होंगी	परिरीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति — क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>अनिवार्य:</p> <p>(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री; या</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी या अंग्रेजी से इतर किसी भी विषय में हिंदी माध्यम में मास्टर डिग्री; या</p> <p>(iv) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ हिंदी या अंग्रेजी से इतर किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री; या</p> <p>(v) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषयों या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के साथ हिंदी या अंग्रेजी से इतर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ख)(i) केंद्र सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षणिक संस्था के अधीन हिंदी में शब्दावली (शब्दावली कार्य) प्रयोग या अनुप्रयोग करने का और अंग्रेजी से हिंदी में अथवा हिंदी से अंग्रेजी, अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में अनुवाद करने का 3 वर्ष का अनुभव; या</p> <p>(ii) केंद्र सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षणिक संस्था के अधीन हिंदी और अंग्रेजी में शिक्षण अथवा हिंदी या अंग्रेजी में अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर पर संविधान की आठवीं सूची में शामिल हिंदी से भिन्न किसी एक भाषा का अध्ययन।</p> <p>टिप्पणी 1: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में अर्हताएँ तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामलों में यदि चयन के किसी भी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय होती है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी</p>	नहीं	सीधी भर्ती तथा पदोन्नति वालों के लिए एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत जिसके न होने पर अल्पावधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न होने की संभावना है तो तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करते हुए, अनुभव संबंधी अर्हता(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय है/हैं।			
---	--	--	--

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(11)

पदोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स के लेवल 7 (44,900—1,42,400 रुपये) में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले वरिष्ठ अनुवादक, बशर्ते कर्मचारी राज्य बीमा निगम द्वारा सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद के लिए पदोन्नति हेतु तैयार और प्रायोजित 'बी' स्तर के पंद्रह कार्य दिवसीय प्रशिक्षण को पूर्ण कर लिया हो।

परंतु शर्त यह है कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से पहले पदोन्नति के लिए जिन व्यक्तियों ने प्रशिक्षण पूरा नहीं किया, उन पर भी इस शर्ताधीन विचार किया जाएगा कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि के एक वर्ष के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूरा कर लिया जाएगा।

परंतु आगे शर्त यह है कि दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों को पदोन्नति हेतु ऐसे प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट होगी।

टिप्पणी 1: जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2: पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के परिकलन के प्रयोजनार्थ, 01 जनवरी, 2016 या जिस तिथि से सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर परिशोधित वेतन संरचना लागू हुई, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर विस्तारित किए गए वेतन मैट्रिक्स के तदनुरूपी लेवल में की गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकाय या सांविधिक संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी,—

(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा

(ii) वेतन मैट्रिक्स के लेवल 8 (47,600—1,51,100 रुपये) अथवा समकक्ष पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो, अथवा

(iii) वेतन मैट्रिक्स के लेवल 7 (44,900—1,42,400 रुपये) अथवा समकक्ष पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) कॉलम (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव प्राप्त हो।

टिप्पणी 1 : फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो सीधी पदोन्नति की पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) के लिए नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ, 01 जनवरी, 2016 या जिस तिथि से सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर परिशोधित वेतन संरचना लागू हुई, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर विस्तारित किए गए वेतन मैट्रिक्स के तदनुरूपी लेवल में की गई सेवा माना जाएगा, सिवाय उस स्थिति के जहां एक से अधिक परिशोधन पूर्व ग्रेड वेतनों का समान वेतन मैट्रिक्स लेवल में विलय हुआ हो, तथा जहां यह लाभ मात्र उस पद के लिए दिया जाएगा, जिनके लिए वह वेतन मैट्रिक्स लेवल बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन लेवल है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे होगा	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति का गठन (पदोन्नति के विचारार्थ) :-</p> <p>(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(2) बीमा आयुक्त(राजस्व), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य</p> <p>(3) बीमा आयुक्त(कार्मिक एवं प्रशासन), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय स्थायीकरण समिति का गठन (स्थायीकरण के विचारार्थ) :-</p> <p>(1) बीमा आयुक्त(राजस्व), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —अध्यक्ष</p> <p>(2) बीमा आयुक्त(भर्ती), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य</p> <p>(3) निदेशक(राजभाषा) या संयुक्त निदेशक(राजभाषा), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर इस पद पर नियुक्ति हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

राज कुमार
महानिदेशक

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 30th June, 2018

No. A-12(11)/1/2005-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (xxi) of sub-section (2) read with sub-section (2A) of section 97 and sub-sections (2) and (3) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the ESI Corporation, Assistant Director (OL) Recruitment Regulations, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation, with the prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Assistant Director (Official Language) Recruitment Regulations, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of posts, its classification and the level in the pay matrix applicable thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. The method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, after taking the prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in column (1) of the aforesaid Schedule.

7. Savings. — Nothing in these regulations shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director (Official Language)	32* *(2018) Subject to variation dependent on workload.	Employees' State Insurance Corporation, Group 'A', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 10 (Rs. 56,100-1,77,500)	Selection post.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(6)	(7)
Not exceeding 35 years. (Relaxable for employees of the Employees' State Insurance Corporation and Government Servants up to five years in	Essential: (a) (i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level ;

accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

or

(ii) Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;

or

(iii) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

(iv) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at the degree level; or

(v) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; and

(b) (i) three years' experience of using or applying Terminology (Terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under the Central Government or the State Government or autonomous body or Statutory Organisation or public sector undertaking or University or recognised research or educational institution; or

(ii) three years' experience of teaching, in Hindi and English or research in Hindi or English under the Central Government or the State Government or autonomous body or Statutory Organisation or public sector undertaking or University or recognised research or educational institution.

Desirable:

Studied one of the languages other than Hindi included in the Eighth Schedule of the Constitution at 10th level from a recognised Board.

Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
No	One year for direct recruits and promotees.	50% by promotion failing which by deputation including short-term contract. 50% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made

(11)

Promotion:

Senior Translators in Level 7 (Rs. 44,900-1,42,400) in the pay matrix with three years regular service in the grade subject to completion of fifteen working days' Level 'B' training for promotion to the post of Assistant Director (Official Language) as devised and sponsored by the Employees' State Insurance Corporation:

Provided that persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee shall also be considered subject to the condition that the required training shall be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee:

Provided further that persons who are due to retire within two years shall be exempted from completion of such training for promotion.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the Pay Matrix extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government or the State Government or Union Territory Administration or public sector undertaking or University or recognised research institution or semi-Government or autonomous body or statutory organisation, —

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 8 (Rs. 47,600-1,51,100) in the pay matrix or equivalent; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 7 (Rs. 44,900-1,42,400) in the pay matrix or equivalent ; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016, or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised grade pays into one level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the post for which that level in the pay matrix is the normal replacement level without any up gradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Insurance Commissioner (Revenue), Employees' State Insurance Corporation - Member 3. Insurance Commissioner (Personnel and Administration), Employees' State Insurance Corporation - Member <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Insurance Commissioner (Revenue), Employees' State Insurance Corporation - Chairman 2. Insurance Commissioner (Recruitment), Employees' State Insurance Corporation - Member 3. Director (Official Language) or Joint Director (Official Language), Employees' State Insurance Corporation - Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.</p>

RAJ KUMAR
DIRECTOR GENERAL